



RZECZPOSPOLITA POLSKA

SZEF
SŁUŻBY WYWIADU WOJSKOWEGO
gen. bryg. Andrzej KOWALSKI

P-18 IC/2016/AR

MSWiA



AAC305419

Warszawa, dnia 5 października 2016 r.Egz. nr 1

Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych
i Administracji

Pan Sebastian CHWAŁEK

Szanowny Panie Ministrze

W odpowiedzi na pismo nr DP-WL-0231-10/2016/ES/JG z dnia 30 września 2016 r. dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw uprzejmie informuję, że w dniu 24 listopada 2015 r. Trybunał Konstytucyjny wydał wyrok w sprawie zgodności z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej wybranych przepisów regulujących kwestie warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu dziesiątego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) w niektórych służbach mundurowych, w tym przepisów art. 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 740, z późn. zm.) – sygn. akt K 18/14 – uznając je za niezgodne z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i odraczając termin utraty ważności przez te przepisy o 12 miesięcy.

W konsekwencji – z dniem 2 grudnia 2016 r. – utraci moc obowiązującą powołany przepis ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego oraz, wydane na jego podstawie, rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 września 2006 r. w sprawie warunków

Departament Prawny

Wpłynęło dn. 06 PAZ 2016Nr. RKP-180351-2016

bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu dziesiątego Kodeksu pracy w Służbie Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 182, poz. 1341).

Biorąc pod uwagę konieczność wykonania wspomnianego na wstępie wyroku Trybunału Konstytucyjnego również w stosunku do przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego poprzez wdrożenie przepisów wykonujących ten wyrok i regulujących – w sposób zgodny z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej – kwestie warunków bezpieczeństwa i higieny służby oraz zakresu stosowania przepisów działu dziesiątego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w Służbie Wywiadu Wojskowego zasadnym jest uzupełnienie przedłożonego do zaopiniowania projektu ustawy o przepisy zmieniające ustawę z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego.

Jednocześnie pamiętając, że w Służbie Wywiadu Wojskowego służbę pełnią zarówno funkcjonariusze Służby Wywiadu Wojskowego, jak i żołnierze zawodowi wyznaczeni na stanowiska służbowe w Służbie Wywiadu Wojskowego niezbędne jest rozszerzenie zakresu stosowania regulacji dotyczących kwestii bezpieczeństwa i higieny służby mających obowiązywać funkcjonariuszy również do tych żołnierzy. Z tego względu celowe jest także dokonanie odpowiedniej zmiany w ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 1318).

W świetle powyższego przedłożony do zaopiniowania projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw powinien zostać uzupełniony o art. 5 i 6 (art. 4a i 4b według obecnej numeracji projektu) w brzmieniu:

„Art. 4a. W ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 740, 904 i 960) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) uchyla się art. 11;
- 2) po art. 11 dodaje się art. 11a w brzmieniu:

„Art. 11a. 1. Szefowie SKW i SWW, każdy w zakresie swojego działania, odpowiadają za stan bezpieczeństwa i higieny służby w SKW i SWW.

2. Szefowie SKW i SWW, każdy w zakresie swojego działania, wykonują obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, stosując odpowiednio przepisy art. 207 § 1 i 3 i art. 237¹⁾ § 1 – 3 oraz przepisy wykonawcze wydane na podstawie

art. 237¹¹ § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.¹⁾), zwanej dalej „Kodeksem pracy”.

3. Kierownik jednostki organizacyjnej SKW i SWW, każdy w zakresie swojego działania, wykonuje obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, stosując odpowiednio przepisy art. 207 § 2 pkt 1-6, § 2¹ i 3, art. 207¹, art. 208, art. 209¹ § 1-3, art. 209², art. 209³, art. 213-219, art. 220 § 1 i 3, art. 221, art. 222 § 1 i 2, art. 222¹ § 1 i 2, art. 223-226, art. 227 § 1, art. 229 § 2, 3, 5 i 6, art. 230 § 1, art. 232 zdanie pierwsze, art. 233, art. 234 § 2 i 4, art. 235 § 1, 3 i 4, art. 237³, art. 237⁴ i art. 237⁶-237¹⁰ oraz przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 220 § 2, art. 222 § 3, art. 222¹ § 3, art. 227 § 2, art. 229 § 8 pkt 1, art. 232 zdanie drugie, art. 237⁵ i art. 237¹⁵ Kodeksu pracy.

4. Przełożony funkcjonariusza wykonuje obowiązki osoby kierującej pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, stosując odpowiednio przepisy art. 207 § 3 i art. 212 Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze, o których mowa w ust. 2.

5. Na pierwsze badania okresowe funkcjonariusz jest kierowany w terminie 3 lat od dnia przyjęcia do służby w SKW albo SWW.

6. Obowiązki funkcjonariusza w zakresie bezpieczeństwa i higieny służby określa art. 211 Kodeksu pracy.

7. Przepisy art. 209² i art. 209³ Kodeksu pracy stosuje się, jeżeli nie zagraża to prawidłowej realizacji przez funkcjonariusza zadań, o których mowa w art. 5 ust. 1 i w art. 6 ust. 1.

8. W czasie wykonywania zadań służbowych, w okolicznościach uzasadnionych stanem wyższej konieczności, funkcjonariusz może odstąpić od przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny służby, z zachowaniem wszelkich dostępnych w danych warunkach zabezpieczeń, jeżeli w jego ocenie, dokonanej w miejscu i czasie wykonywania czynności służbowej, istnieje prawdopodobieństwo uratowania życia ludzkiego lub odwrócenia zagrożenia godzącego w bezpieczeństwo państwa, w szczególności gdy:

- 1) z powodu braku specjalistycznego uzbrojenia, wyposażenia lub innego sprzętu zachodzi konieczność zastosowania środka zastępczego;
- 2) fizyczne warunki i umiejętności funkcjonariusza mogą zastąpić możliwość użycia właściwego uzbrojenia, wyposażenia lub innego sprzętu;
- 3) funkcjonariusz wykona określoną czynność dobrowolnie.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1662, z 2015 r. poz. 1066, 1220, 1224, 1240, 1268 i 1735 oraz z 2016 r. poz. 868, 910, 960 i 1053.

9. Minister Obrony Narodowej określi, w drodze rozporządzenia, odrębnie dla SKW i SWW, prawa i obowiązki z zakresu bezpieczeństwa i higieny służby przełożonych funkcjonariuszy podczas:


- 1) wykonywania czynności:
 - a) operacyjno-rozpoznawczych,
 - b) analityczno-informacyjnych,
 - c) o których mowa w art. 44 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 1318)
 - podczas których może zaistnieć zagrożenie dla życia lub zdrowia ludzi;
- 2) szkoleń zawodowych
 - z uwzględnieniem sprawowania nadzoru nad wykonywaniem czynności i zadań, o których mowa w pkt 1, oraz nad szkoleniami zawodowymi, w zakresie bezpieczeństwa i higieny służby oraz obowiązków wynikających z tego nadzoru.”;
- 3) art. 53 otrzymuje brzmienie:

„Art. 53. Funkcjonariuszowi przysługują uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem określone w Kodeksie pracy, z wyjątkiem art. 186⁷, jeżeli przepisy niniejszej ustawy nie stanowią inaczej. Przepis art. 189¹ stosuje się odpowiednio.”;
- 4) w art. 96a ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:
 - „1. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% uposażenia, o którym mowa w art. 96.
 2. Miesięczne uposażenie funkcjonariusza za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi:
 - 1) 100% miesięcznego uposażenia, o którym mowa w art. 96, za okres do:
 - a) 6 tygodni urlopu rodzicielskiego, w przypadku, o którym mowa w art. 182^{1a} § 1 pkt 1 i art. 183 § 4 pkt 1 Kodeksu pracy,
 - b) 8 tygodni urlopu rodzicielskiego, w przypadkach, o których mowa w art. 182^{1a} § 1 pkt 2 i art. 183 § 4 pkt 2 Kodeksu pracy,
 - c) 3 tygodni urlopu rodzicielskiego, w przypadku, o którym mowa w art. 183 § 4 pkt 3 Kodeksu pracy;
 - 2) 60% miesięcznego uposażenia, o którym mowa w art. 96, za okres urlopu rodzicielskiego przypadający po okresach, o których mowa w pkt 1.”;

Art. 4b. W ustawie z dnia 9 czerwca 2006 r. o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 1318) w art. 46 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W zakresie bezpieczeństwa i higieny służby żołnierzy zawodowych, o których mowa w ust. 1, stosuje się zasady określone w art. 11a ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego.”.

Informuję jednocześnie, że zaproponowana zmiana brzmienia art. 53 i art. 96a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego wynika z rozwiązania przyjętego w projektowanym brzmieniu art. 11a ust. 2 cyt. ustawy, polegającego na wprowadzeniu do tego przepisu definicji legalnej Kodeksu pracy, jak również że wejście w życie projektowanych przepisów nie pociągnie za sobą skutków finansowych dla budżetu Służby Wywiadu Wojskowego (budżetu państwa).

z poważaniem


Wykonano w 2 egzemplarzach:
Egz. nr 1 – Pan S. Chwałek, Podsekretarz Stanu w MSWiA;
Egz. nr 2 – do Acta Służby Wywiadu Wojskowego.
Wykonał: P104.